

## **OPETUSHALLITUKSEN RAHOITAMA MAKSUTONTA OPETUSTOIMEN HENKILÖSTÖKOULUTUSTA**

### **MONIKULTTUURINEN OPPILAITOS JA KULTTUURIKONFLIKTIT**

**Koulutuksen nimi**

**Kulttuurisen monimuotoisuuden kanssa työskentely  
oppilaitoksessa - perusteita ja käytännön toimintamalleja**

**Koulutuksen pituus**

3 ov

**Koulutuksen kohderyhmä**

Kaikki koulumuodot

**Koulutuspaikkakunnat**

Joensuu ja Helsinki

**Ajankohta**

**Helsinki, lähijaksot**

22-23.4, 9-10.9.2004, 14-15.10.2004

**Joensuu, lähijaksot**

24-25.9, 22-23.10, 12-13.11.2004

**Tiedustelut ja ilmoittautumiset**

Itä-Suomen Aikuisinstituutti, Länsikatu 15, 80110 Joensuu,  
[isai@susiraja.net](mailto:isai@susiraja.net), tel 013 2637 229 tai suoraan kouluttajat

Päivi Korhonen [paivikki@susiraja.net](mailto:paivikki@susiraja.net)  
Anna Savileppä [anna.savileppa@diversa.fi](mailto:anna.savileppa@diversa.fi)

## **Koulutuksen tavoitteet**

Koulutuksen tavoitteena on lisätä osallistujien oman työn hallintaa ja tuottaa osaamista monikulttuurisessa ja monimuotoisessa työyhteisössä työskentelyssä niin, että koulutuksen jälkeen osallistujalla on tiedot monimuotoisuuden merkityksestä työyhteisössä ja opetustyössä kyky muodostaa näkemys oman työyhteisön / opetusryhmän monimuotoisuustilanteesta sekä strateginen suunnitelma monimuotoisuuden kehittymisen tukemiseksi sekä käytännöt taidot monimuotoisen/ monikulttuurisen tiimin toiminnan käynnistämiseen ja johtamiseen työyhteisössä ja opetustilanteessa. Lisäksi osallistujalla on perustaidot ennaltaehkäistä konfliktitilanteita sekä konkreettisia ratkaisuvälineitä monimuotoisuudesta johtuviin konfliktitilanteisiin ja perusvalmiudet laatia monimuotoisuusstrategia omassa työyhteisössä

## **Koulutuksen rakenne, sisältöjen kuvaus sekä toteutustapa**

Koulutus sisältää lähiopetusta sekä ohjatun itsenäisen työskentelyn jaksot.

### **Lähijakso 1**

Stereotyyppinen ajattelu ja sen merkitys omassa työssä --Stereotyyppien tunnistaminen ja hyödyntäminen & monimuotoisuus-käsite ja siihen liittyvät eri lähestymistavat yksilö- ja työyhteisötasolla Monimuotoisuusajattelun merkitys, tavoitteet ja integrointi opetustyyliin

Välitehtävä

### **Lähijakso 2**

Monimuotoisen/kulttuurisen oppija/työskentelytiimin käynnistäminen ja johtaminen - Konfliktien ehkäisy ja niiden ratkaiseminen; käytännön työkaluja päivittäiseen työhön; Kulttuurinen sensitiivisyys ja sen kehittymisen tukeminen

Välitehtävä

Työyhteisön kehittämistehtävä sekä Brislin et.al. Culture General Assimilator- teoriaan perustuvan web-oppimisympäristössä toimivan Europe Trainer-ohjelman läpikäyminen ks. [www.euopetrainer.com](http://www.euopetrainer.com)

### **Lähijakso 3**

Työpaja "Oma monimuotoisuuden kehittäminen"

Työpajan rakenne perustuu opiskelijoiden omiin kehittämistarpehävaintoihin, resurssiselvityksiin, työkirjoihin( kevyempi versio oppimispäiväkirjasta) ja aiemmin koulutuksessa käsitellyyn aineistoon tavoitteena konkreettisen jatkosuunnitelman tekeminen oppilaitoksen kehittämiskäyttöön. Lisäksi jakso sisältää koulutusohjelman ja oman työn arvioinnin.